

企業内研修用DVDを貸し出します。ご利用ください。

1 申し込みについて

- (1) 申し込みをする際は、事前にDVDの空き状況を電話で確認してください。
お問い合わせは、企業名・利用期間・DVDの番号とタイトル名をお願いします。
- (2) 「企業内研修用DVD利用申込書」を事前に提出してください。
- (3) 利用申込受付期間は、利用日の3か月前からです。ただし、利用申込日の初日が土・日・祝日にあたる場合は、その前日から受け付けます。



2 貸し出しについて

- (1) 1回の貸し出し期間は原則として7日以内です。
- (2) 1回の貸し出しは2本以内です。
- (3) 事務局（福山市役所9階 産業振興課内）での貸し出しとなります。
月～金曜日（祝日を除く）の9:00～17:00の間にお越しください。
- (4) 紛失・破損した場合は、必ず届け出てください。
- (5) このDVDは、福山地方雇用対策協議会・福山人権啓発企業連絡会・中部地域振興課・多様性社会推進課所有のものです。



3 空き状況等のお問い合わせ先

福山地方雇用対策協議会事務局（福山市経済環境局経済部産業振興課内）

〒720-8501 福山市東桜町3-5

電話 (084) 928-1041 FAX (084) 921-8572

☆ 社員のスキルアップ研修用 ☆		
No.	タイトル・サブタイトル・内容	時間(分)
A1	実践! ビジネスマナーのすべて (2006年製作) ビジネスマナー映像コンテンツの決定版	153
A15	【ケースで学ぶ】 こうすればやる気生まれる! (2006年製作) ①やる気生まれる処方箋Ⅰ ②やる気生まれる処方箋Ⅱ	45
A16	初級ビジネスマナー (2013年製作) ①ビジネスマナーの大切さ	23
A17	初級ビジネスマナー (2013年製作) ②ビジネスマナーを身につける	24
A18	仕事の基本とルール 第1巻 学生と社会人の違い (2013年製作) 社会人に必要な大切なことを伝える研修用DVD。 業務を覚える前に知らなければならない仕事の基本とルールがあります。	23
A19	仕事の基本とルール 第2巻 社会人に必要な5つの意識 (2013年製作) 社会人に必要な大切なことを伝える研修用DVD。 業務を覚える前に知らなければならない仕事の基本とルールがあります。	19
A20	誰でも身につくリーダーシップ (2014年製作) 新 リーダーの心得と手法を具体的にドラマで解説する映像コンテンツ。	47

☆ 差別・人権の研修用 ☆

No.	タイトル・サブタイトル・内容	時間(分)
B12	メンタルヘルスと人権（2009年製作） ～あなたの心の声を聞いていますか～	30
B13	障害のある人とのふれあいと人権（2008年製作） ～今まで声をかけられなかったあなたへ～	23
B14	本当の出会いのために（2011年製作） ～エントリーから始まる公正採用選考～	27
B15	だれにでも開かれていますか？（2012年製作） ～公正な採用選考を求めて～	28
B16	企業活動に人権的視点を CSRで会社が変わる・社会が変わる（2015年製作） CSR（企業の社会的責任）や人権問題に関する企業の取組を分かりやすくまとめています。	103
B17	なぜ公正採用選考は基本なのか（2019年製作） 新 応募者が質問を受けたときどう感じるのか。不適切な質問とはどういうもので、なぜ不適切なのか。また、適切な質問とはどのようなものか。そもそもなぜ公正な採用選考は基本なのかということに向き合っていく内容です。	25
B18	お互いの本当が伝わる時～障害者～（2018年製作） 新 「障害のあるなしに関わらず皆で共生していくためにはどうすればいいのか」を考えることができる映像コンテンツです。	24

☆ 差別・人権の研修用 ☆

No.	タイトル・サブタイトル・内容	時間(分)
5006 (学)	<p>泣きながら笑う日</p> <p>難聴の子どもを持つ若い夫婦の愛情と苦悩の日々を描き“人の痛みを知る心” “人間の愛情の尊さ”を伝える感動の映画です。 福山市を舞台とし、1976年制作、翌1977年に一般公開されました。</p>	112
5009 (学)	<p>日常の人権Ⅰ ～気づきから行動へ～ ・女性・子ども・高齢者</p> <p>ドラマとドキュメンタリーを織り交ぜた構成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ある会社での男性による女性への無自覚な発言。その根底にあるのは… ・「子どものために…」と信じての言動が、本当に子どもの幸せにつながっているのでしょうか ・親の介護に疲れた女性が、老いた親の尊厳に気づく 	23
5010 (学)	<p>日常の人権Ⅱ ～気づきから行動へ～ ・外国人・障がい者・部落差別・インターネット</p> <p>ドラマとドキュメンタリーを織り交ぜた構成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人に出会った時、あなたはどんな言動をとりますか ・障がい者が働く職場での周囲の人々の差別や偏見とは ・身内の結婚。身元調査を必要とする考え方の奥底に潜む部落差別意識 ・ブログでの他者批判、個人情報無断掲載、情報社会の中で人権を護るとは 	23
5013 (学)	<p>人権のヒント</p> <p>街の喫茶店「カフェ・ヒューマンライツ」のママのところに、さまざまな思いを いだいた人々が集まってくる。その交流のなかから「人権のヒント」を考え それぞれの違いを思いやる心の大切さを理解していく内容。</p>	25
5018 (学)	<p>ほんとうの窓</p> <p>高齢者や外国人に対する排除や不利益な扱い、原発事故に伴う風評被害の問題 など、これら多くの人権問題に共通する誤った考え方や思い込み、偏見に気づ き、すべての人権問題を自分の事として捉え、日常の行動や言動に込められた 意識について振り返る。</p>	36
5022 (学)	<p>あなたがあなたらしく生きるために</p> <p>2つのドラマを通して、性的マイノリティが置かれている現状を考え、人権の 視点で正しく理解を深め、誰もがいきいきと暮らせる社会を考える。</p>	30
5024 (学)	<p>あなたに伝えたいこと</p> <p>同和問題を正面から取り上げ、この問題が決して他人事ではないこと、正しく 知ることが同和問題をはじめとする人権問題の解決につながることを描きます また、インターネットの持つ危険性に、私たちがどのように向き合っていけば よいかを問い直します。</p>	36

☆ パワー・ハラスメント、セクシュアル・ハラスメント研修用 ☆

No.	タイトル・サブタイトル・内容	時間(分)
C10	<p>職場のセクシュアル・ハラスメント ジェンダー・フリーな職場をめざして（2006年製作）</p> <p>はじめてのセクハラ研修に最適！ セクハラの定義、セクハラとなりうる行為セクハラを取り巻く法律・規則、セクハラをなくすためのコミュニケーションなどを解説する。</p>	40
C11	<p>セクハラがなくなる話し方・接し方（2006年製作）</p> <p>セクハラ背景にある男女間のコミュニケーション・ギャップを克服し、「YES」「NO」を自然に言える人間関係を作る方法を、自己表現のための考え方＝アサーションをもとに解説。</p>	30
C12	<p>パワハラを防ぐアンガーマネジメント（2017年製作）</p> <p>新 パワハラの根源「怒り」を理解して、叱り方を学ぶ映像コンテンツ。</p>	38
C13	<p>日頃の言動から考える職場のハラスメント（2021年製作）</p> <p>新 職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説し、ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる教材です。</p>	29
87 (男女)	<p>気付こう！職場のセクシュアル・ハラスメント ～これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？～</p> <p>性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラの加害者にも被害者にもなり得る中で、どの様な言動がセクハラになるのかを、状況等のタイプ別に解説</p>	20
88 (男女)	<p>管理職がセクハラ加害者にならないために ～「自分に限って…」が危ない～</p> <p>上司の何気ない言動が部下へのセクハラになることがあります。上司がセクハラの加害者となるケースを、価値観によるタイプ別に解説。</p>	20
90 (男女)	<p>見てわかるパワー・ハラスメント対策 気づこう！パワー・ハラスメント</p> <p>パワハラが起きる状況を、パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開します。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワハラ防止の基本をわかりやすく解説します。</p>	22
101 (男女)	<p>【ディスカッション教材】 セクシュアル・ハラスメント</p> <p>これはセクハラ？それとも一般的なコミュニケーション？「もうそんなセクハラする人間はいないだろう？」と世間では思われていても、現実にはまだまだある古典的なケースから、判断に迷う微妙なケースまでをドラマで6編収録。「こんな場合、あなたならどうする？」を研修参加者で討議するための教材。</p>	45
109 (男女)	<p>パワーハラスメント そのときあなたは…</p> <p>職場において、権力関係にある者が本来の業務を超えた権力を行使し、就業者の働く環境を悪化させることを「パワー・ハラスメント」といいます。近年、急激に増加しており、社会問題となっています。パワー・ハラスメントによる精神疾患が労災認定されるようになり、個人的な問題としてではなく、組織の問題として認識されるようになりました。訴訟にいたるケースも増えています。経営者、管理職だけではなく、働くすべての人を対象にした研修に利用できます。</p>	26

☆ その他の研修用 ☆		
No.	タイトル・サブタイトル・内容	時間(分)
D6	パートタイマーの“やる気”を企業活かに（2006年製作） —均衡処遇で活かさせパートの人財力—	27
D15	ワーク・ライフ・バランスを知っていますか？（2008年製作） ～働くオトコたちの声～	27
D16	労務管理者のための職場の法律（2008年製作） 職場にまつわるさまざまな法律 雇用の多様化に伴う職場の法律	55
D17	社員のモチベーションの高め方（2006年製作） 社員のやる気を引き出す基本 〔演習〕モチベーションの高め方	50
D18	部下を伸ばすコミュニケーションの基本（2001年製作） こうすれば部下と話しができる こうすれば部下が動く	40
D19	実践！メンタルヘルス&ストレス・マネジメント（2006年製作）	60
D21	実践！クレーム対応のすべて（2000年製作）	60
D22	ウエルカム！—外国人の人権—（2016年製作） 新	16
D23	性の多様性とLGBTQ+（2022年製作） 新	28
97 (男女)	ワークライフバランス 働き方や価値観の多様化が進むなか、注目を集めるワークライフバランス。その実現には当事者（管理者・社員）の意識改革が欠かせない。長時間残業、子育てや介護と仕事の両立など仕事にまつわる問題と、ワークライフバランスを実現するための取り組みや心構えを説く。	50
100 (男女)	ポジティブ・アクション ポジティブアクションの導入と社員の意識変化が図れる映像コンテンツ。 【DVDの内容】●プロローグ ●管理者の固定観念 ●有能な人材となる女性社員 ●意欲を失う女性社員 ●中長期で育てる女性のキャリア ●部下を育てるマネジメント ●エピローグ ●管理職へのメッセージ	30
106 (男女)	ワークライフバランス実現のためのマネジメント 仕事の効率化、能力開発、低下した部下の意欲の高め方、円滑な社内コミュニケーションと情報共有など、管理職がワークライフバランスを実現するために取り組むべきポイントを解説。	40
112 (男女)	活かそう！職場のダイバーシティー —人ひとりがいきいきと働くために 近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など、従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいのか？「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説します。	25
113 (男女)	活かそう！職場のダイバーシティー 多様性を活かすリーダーになるために 近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など、従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に富んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいのか？ダイバーシティーの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のあり方を解説します。	25